

# Ve Wexleru se za dobrou práci nebojí dobře zaplatit!



**Společnost EuWe Eugen Wexler ČR, s.r.o.** byla založena 28. 7. 1993 jako další člen skupiny firem EuWe – EuWe Teamu.

Jedná se o skupinu firem – holding, které jsou majetkem členů rodiny pana Wexlera. Hlavní sídlo holdingu je ve městě Lauf a. d Pegnitz u Norimberka. V současné době má holding výrobní podniky v Německu ve městě Lauf, v Mexiku ve městě Tetla, v USA ve městě Williamston v Jižní Karolině a v Rokycanech. Rokycanský podnik rozlohou pozemků a hal patří mezi největší ve skupině.

## Výroba a specializace

Všechny podniky skupiny se zaměřují na výrobu a dodávky kompletovaných plastových výlisků pro automobilový průmysl. Naším zákazníkům nabízíme nejen dodávky výrobků, ale i vývoj výrobků, vývoj a dodání potřebného výrobního nářadí, trvalou zákaznickou podporu. Společně s automobilkami se podílíme na vývoji nově připravovaných modelů aut.

Typickými našimi výrobky jsou plastová obložení vnitřních sloupků interiéru automobilů, plastová obložení zavazadlového prostoru aut, plastové rámy oken aut, středové konzoly interiéru aut a mnoho dalších technických plastových výlisků, které jsou určeny pro kompletační převážně osobních aut.

Mezi naše hlavní zákaznické patří automobilky skupiny VW, tj. Volkswagen, AUDI,



ŠKODA Auto, a. s., dále BMW, Daimler, OPEL. Naše výrobky z rokycanského podniku expedujeme nejen v rámci Evropy, ale vyvážíme poměrně velké objemy například i do podniků BMW v Číně.

Širší portfolio zákazníků přináší i vyšší nároky na logistiku. Naše výrobky se expedují na základě KANBAN nebo JIT odvolávek, kdy expedice musí probíhat přesně ve stanovených časech a je vázaná na aktuální montáž v dané automobilce. Denně během 24 hodin se z rokycanského podniku vypravuje více než 60 kamionů s našimi výrobky. K tomu nám slouží nové moderní logistické centrum, které bylo zásadně rozšířeno koncem roku 2016.

## Pracovní prostředí, organizace práce

Rokycanský podnik vyrábí ve třísměnném provozu. Běžný pracovní týden začíná v neděli ve 22:00 a končí v pátek ve 22:00. Pracovní směny se střídají po 8 hodinách. Výrobní činnost neprobíhá v úkolové mzdě, ale ve mzdě časové, která není navázaná na odvedených strojích jsou nainstalované průmyslové roboty, které zajišťují nejnáročnější činnost, tj. vyjímání plastových výlisků ze vstřikovacích forem a tyto pokládají pracovníkům, kteří provádějí dokončovací kompletaci, na pracovní stoly.

V celém podniku se dbá na čistotu, takže velká část našich pracovníků často zůstává v oblečení, ve kterém přišla do zaměstnání, a nemusí se převlékat. Speciální pracovní oděvy nebo ochranné pomůcky nejsou nutné. Pracoviště jsou bezprašná, bez exhalací, takže ve firmě Wexler vznikly za 23 let pouze tři nemoci z povolání – 2x zánět karpálních tunelů u ruky a jednou u kancelářské pracovníce byla přízná alergická reakce na tiskařskou čern z počítačové tiskárny.

V podniku se zpracovávají atestované plasty převážně typu PP, PA. Protože jsou tyto materiály v autech v interiéru vozidla, musí splňovat zdravotní nezávadnost

v širokém rozmezí teplot, které mohou v provozu auta vzniknout. Nesmí produkovat žádné exhalace nebo uvolňovat škodliviny. Vše se pravidelně ověřuje a zkouší. Proces vstřikování plastu je zcela uzavřený, takže případný únik je možný pouze v případě provozní havárie nebo poruchy.

## Firemní mzdová politika

Dělnické profese jsou ve firmě odměňované hodinovou mzdou, nikoli úkolovou. Mzda se skládá ze základní mzdy a přiznaného osobního hodnocení, které se odvíjí od pracovních výsledků a schopností zaměstnance. Přímý nadřízený může v hodnocení měsíci osobní hodnocení zaměstnanci upravit. Pokud jsou pracovní výsledky nadprůměrné, může odměnu zvýšit. Pokud jsou nedostatečné, například formou reklamaci na odvedenou práci, může navrhnout v daném měsíci snížení. Vždy ale musí být zaměstnanec předem seznámen z důvodem hodnocení a má možnost se k tomu vyjádřit. THP pracovníci jsou odměňováni formou tarifních měsíčních mezd.

Firma preferuje a podporuje profesní růst zaměstnanců. Zaměstnancům, kteří prokáží zájem o práci a mají dlouhodobě dobré pracovní výsledky, se zásadně umožňuje profesní kariérní růst. Firma podporuje a zajišťuje další vzdělávání svých zaměstnanců, a to i s využitím evropských dotací na toto vzdělávání. Již třetí rok proběhlo v rámci placené pracovní doby několik systémových vzdělávacích kurzů pracovníků řízení kvality, seřizovačů, pracovníků údržby. Pro zájemce z řad zaměstnanců firma zajišťuje v placené pracovní době výuku AJ nebo NJ jazyka. Zaměstnanci, kteří jsou připravováni v rámci profesního růstu na vyšší pracovní pozice, jsou vysíláni na školení a odborné konzultace do mateřského podniku v Německu. Zároveň i ostatní podniky skupiny EuWe využívají dobrých znalostí našich zaměstnanců při řešení nových úkolů. Takto byli například

zaměstnanci rokycanského podniku vysláni v rámci odborné podpory do podniku v USA, kde se rozjížděla nová výroba.

## Bonusy pro zaměstnance

Od 1. 1. 2018 upravujeme dělnickým profesím, pracujícím ve třísměnném režimu, mzdu navýšením osobního hodnocení v průměru o + 15 %.

Všichni zaměstnanci od nástupu mají 5 týdnů dovolené. Všichni zaměstnanci dostávají k přiznané mzdě docházkový měsíční bonus ve výši 2 500 Kč pokud odpracují daný měsíční fond pracovní doby.

Zaměstnanci dělnických profesí ve výrobě dostávají za uplynulý tři měsíce bonus 1 000 Kč, pokud za toto období nebyla na jejich práci uplatněna reklamace. Všichni zaměstnanci za celé uplynulé období, kdy firma EuWe působí v Rokycanech, obdrželi roční výkonnostní prémii (13. mzdu) ve výši měsíční mzdy při splnění předem stanovených kritérií. Pro rok 2018 jsou pro výplatu této výkonnostní odměny vyhlášena stejná kritéria jako byla v předchozích letech. Výplata se provádí tak, že polovina se vyplácí v červenci a druhá polovina

v prosinci.

Firma poskytuje zaměstnancům dotované stravování ve firmě. Možnost výběru ze tří chodů teplých jídel.

Naši zaměstnanci mají přímo ve firmě zajištěné dvakrát v týdnu, v době od 14:00 do 17:00, bezplatné masáže, které provádí odborná rehabilitační pracovnice.

Pokud zaměstnanec získá nebo přivede do firmy nového zaměstnance dělnické profese a ten setrvá v pracovním poměru ve firmě déle, než je zkušební doba, obdrží tento zaměstnanec jednorázovou odměnu 5 000 Kč.

Pro zaměstnance hradíme jednou týdně nájem tělocvičny, což je využíváno ke hře volejbalu.

Pro naše zaměstnance dělnických profesí byl v prosinci uspořádán zájezd do mateřské firmy v Laufu, dále na Vánoční norimberský trh s večerním rautem a bowlingovým zápasem s kolegy z EuWe Lauf. Pro účastníky zcela bezplatně.

Dle možností a nabídky poskytujeme nejlepším zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům příležitostně bezplatné vstupenky na divadelní představení nebo sportovní zápasy.

## Rokycanský podnik má trvalý zájem o tyto profese:

- Dělník ve výrobě
- Obsluha vstřikovacích strojů



Společný výlet na vánoční trhy do Laufu



Bezplatné rehabilitační masáže pro zaměstnance



Firemní výlet zaměstnanců do Norimberku

